



ALESSANDRO CARCHIA REPORT WINGFINDER

posta.a.carchia@gmail.com, assessed 15 luglio 2020

ALESSANDRO, COSA TI RENDE SPECIALE?

Ciascuno di noi ha una sua unicità fatta di passioni, punti di forza e obiettivi da raggiungere. Conoscere i tuoi punti di forza, capire qual è il modo per sfruttarli al meglio e quali sono gli aspetti da tenere sotto controllo ti consente di crescere, migliorare e raggiungere il successo.

La valutazione Wingfinder, sviluppata da un gruppo di professori esperti di psicologia, si focalizza sui tuoi punti di forza, le cose nelle quali vantì una predisposizione naturale e ti offre gli strumenti e la formazione necessari per migliorare ancora di più..

Il modello Wingfinder comprende 25 punti di forza individuali, raggruppati in quattro aree principali.

Migliaia di studi scientifici hanno dimostrato che questi quattro fattori sono quelli che influenzano maggiormente il successo professionale in ruoli lavorativi basati sulle conoscenze.

Come trovi le soluzioni e come gestisci il cambiamento?



CREATIVITÀ

FLESSIBILE
TRADIZIONALISTA
CONCENTRATO
INNOVATORE
APERTO ALLE ESPERIENZE
PRAGMATICO

Impara a conoscere il tuo stile di Problem Solving



PENSIERO

AGILE
ANALITICO
ALLIEVO EQUILIBRATO
ALLIEVO PRATICO
INTUITIVO

Cosa ti fa andare avanti?



MOTIVAZIONE

REALIZZATORE
SICURO SI SÉ
DISCIPLINATO
MODESTO
PAZIENTE
RILASSATO

Come gestisci i rapporti e te stesso?



CONNESSIONI

AUTONOMO
EQUILIBRATO
DIPLOMATICO
DIRETTO
EMOTIVO
INDIPENDENTE
SOCIEVOLE
COLLABORATIVO



CREATIVITÀ misura quanto il tuo modo di pensare sia originale e innovativo, oppure logico e analitico.

Hai una mentalità aperta e proponi spesso idee nuove e interessanti. Ti piacciono le novità e i cambiamenti e preferisci evitare la routine il più possibile.

Wingfinder misura la CREATIVITÀ tramite tre dimensioni. Esaminiamo la tua creatività nei dettagli.

LA TUA CREATIVITÀ

Punti di forza principali:

SHARE   



SEI

FLESSIBILE

riguardo alla CREATIVITÀ

Ti piace avere un certo grado di incertezza. Ti adatti facilmente alle nuove idee e non ti piace pensare in un modo troppo definito.

I punti forti del tuo successo:

- la tua adattabilità ai cambiamenti
- il tuo desiderio di provare qualcosa di nuovo
- il tuo modo di pensare flessibile

In una giornata "sì" ... In una giornata "no" ...

Reagisci bene in contesti nuovi

Sei propenso ad assumere vari incarichi contemporaneamente e

< PIÙ CONCENTRATO



PIÙ FLESSIBILE >



SEI

LEggermente PIÙ INNOVATORE CHE PRAGMATICO

riguardo alla CREATIVITÀ

Sei abile nel generare idee nuove, originali ma non troppo azzardate. Credi che l'innovazione debba essere pratica.

I punti forti del tuo successo:

- una logica che potrebbe non risultare immediatamente chiaro agli altri
- il tuo approccio realistico
- la tua apertura a nuove soluzioni

In una giornata "sì" ... In una giornata "no" ...

Ami proporre soluzioni innovative

Puoi sentirti limitato da troppa routine

< PIÙ PRAGMATICO



PIÙ INNOVATORE >

LA TUA CREATIVITÀ



SEI

LEggermente PIÙ APERTO ALLE ESPERIENZE CHE TRADIZIONALISTA

riguardo alla CREATIVITÀ

Sei aperto a nuove idee ma al contempo valorizzi la tua esperienza. Apprezzi la comodità della routine ma ti piace condirla con un po' di spontaneità.

I punti forti del tuo successo:

- la capacità di mantenere l'equilibrio tra ciò che conosci e ciò che non conosci
- la tua versatilità
- la tua originalità

In una giornata "sì" ... In una giornata "no" ...

Ti lanci con entusiasmo nelle cose che non conosci

Eviti gli incarichi ripetitivi

< PIÙ TRADIZIONALISTA

TU

PIÙ APERTO ALLE ESPERIENZE >



PENSIERO misura le abilità alle quali sai fare ricorso per risolvere i problemi. Le tipologie sono Intuitivo, Allievo pratico, Allievo equilibrato, Analitico e Agile.

Il tuo pensiero Analitico ti consente di individuare le informazioni più rapidamente rispetto ad altri. Sei molto abile nel comprendere i vari aspetti di un incarico complesso, nonché le opinioni e le idee che ti aiutano a trovare le soluzioni. Possiedi un'ottima capacità di valutare i problemi poiché riesci a individuarne dettagli e modelli con facilità.

Wingfinder misura il PENSIERO tramite una dimensione. Esaminiamo il tuo pensiero nei dettagli.

IL TUO PENSIERO



SEI

ANALITICO

riguardo al PENSIERO

Preferisci riflettere sulla situazione prima di passare all'azione. Ti affidi alla logica e alla razionalità per arrivare al cuore di un problema.

I punti forti del tuo successo:

- la capacità di imparare rapidamente
- la capacità di rimanere obiettivo
- la capacità di prenderti il tempo di riflettere

In una giornata "sì"... In una giornata "no"...

Pensi in modo strutturato e logico

Puoi dare molta importanza all'essere analitico

< PIÙ INTUITIVO



PIÙ AGILE >



CONNESSIONI misura il livello di abilità con cui gestisci i rapporti personali e il tuo lavoro indipendente.

Sei a tuo agio nel conoscere nuove persone e stabilire dei rapporti e sei in grado di comprendere e influenzare gli altri, se necessario. Tuttavia anche il lavoro indipendente ti soddisfa e ti piace lavorare a progetti che ti consentono una certa autonomia.

Wingfinder misura le CONNESSIONI tramite quattro dimensioni. Esaminiamo le tue connessioni nei dettagli.

LE TUE CONNESSIONI



SEI

DIPLOMATICO

riguardo alle CONNESSIONI

Sei comprensivo e amichevole. Preferisci evitare i conflitti e cerchi di essere quanto più accorto possibile. Sei anche in grado di soddisfare le esigenze degli altri.

I punti forti del tuo successo:

- il tuo senso di giustizia
- la tua capacità di risolvere i conflitti
- la tua capacità di dimostrare empatia

In una giornata "sì"... In una giornata "no"...

Hai competenze sociali sviluppate

Devi essere ponderato nel fornire feedback critico

< PIÙ DIRETTO



PIÙ DIPLOMATICO >



SEI

COLLABORATIVO

riguardo alle CONNESSIONI

Sei abile nel preoccuparti degli altri prima che di te stesso. Valorizzi il sostegno e le idee che gli altri possono offrire.

I punti forti del tuo successo:

- il tuo altruismo
- la tua apertura alle opinioni degli altri
- la tua attenzione nei riguardi del gruppo

In una giornata "sì"... In una giornata "no"...

Tendi per natura a sostenere i colleghi

Puoi farti influenzare eccessivamente dalle esigenze degli altri

< PIÙ AUTONOMO



PIÙ COLLABORATIVO >

LE TUE CONNESSIONI



SEI

LEGGERMENTE PIÙ EMOTIVO CHE EQUILIBRATO

riguardo alle CONNESSIONI

I punti forti del tuo successo:

In una giornata "sì"... In una giornata "no"...

Sei abile nel gestire le situazioni di stress. Questo non significa che non ti preoccupi delle cose importanti ma che riesci a rimanere concentrato e razionale.

- la razionalità davanti alle sfide da affrontare
- la capacità di mantenere il controllo
- un'attitudine non eccessivamente rilassata

Sei sensibile e ti preoccupi delle cose che per te sono importanti

Puoi essere troppo appassionato del tuo lavoro

< PIÙ EMOTIVO



PIÙ EQUILIBRATO >



SEI

LEGGERMENTE PIÙ SOCIEVOLE CHE INDIPENDENTE

riguardo alle CONNESSIONI

I punti forti del tuo successo:

In una giornata "sì"... In una giornata "no"...

Nonostante ti trovi perfettamente a tuo agio da solo, ciò vale anche quando sei in mezzo ad altri, sia che si tratti di colleghi che di persone che hai appena conosciuto.

- l'essere a tuo agio in mezzo agli altri
- la tua capacità di evitare le distrazioni sociali
- l'interesse che mostri nei confronti degli altri

Prosperi tramite le nuove conoscenze

Potresti preferire lavorare per conto tuo

< PIÙ INDIPENDENTE



PIÙ SOCIEVOLE >



MOTIVAZIONE misura il tuo livello di ambizione.

Sei sicuro di te e determinato a produrre lavoro di qualità e con costanza. Hai una percezione della competizione che ti motiva, apprezzi il rispetto dei tuoi colleghi e ti piace ricevere riconoscimenti per gli obiettivi raggiunti e per la qualità del tuo lavoro.

Wingfinder misura la MOTIVAZIONE tramite tre dimensioni. Esaminiamo la tua motivazione nei dettagli.

LA TUA MOTIVAZIONE

Punti di forza principali:

SHARE   



SEI

DECISAMENTE REALIZZATORE

riguardo alla MOTIVAZIONE

Possiedi la motivazione giusta per ottenere risultati eccezionali. Desideri davvero fare la differenza e concentri tutte le tue energie in tal senso.

I punti forti del tuo successo:

- la tua natura competitiva
- il grande entusiasmo che nutri verso ciò che fai
- la tua naturale ambizione

In una giornata "sì"... In una giornata "no"...

Ti impegni al massimo per raggiungere gli obiettivi

Potresti mettere in ombra i colleghi meno motivati

< PIÙ PAZIENTE



PIÙ REALIZZATORE >

Punti di forza principali:

SHARE   



SEI

DECISAMENTE DISCIPLINATO

riguardo alla MOTIVAZIONE

Sei estremamente meticoloso e quasi sempre segui un piano preciso. Sei minuzioso e ti curi di ogni dettaglio, è ciò che ti rende efficiente e affidabile.

I punti forti del tuo successo:

- il tuo livello di attenzione elevato
- il tuo perfezionismo
- il tuo essere coerente

In una giornata "sì"... In una giornata "no"...

Ci si può fidare di te

Ti infastidisci se gli incarichi non hanno molta struttura o routine

< PIÙ RILASSATO



PIÙ DISCIPLINATO >

LA TUA MOTIVAZIONE

Punti di forza principali:

SHARE   



SEI

SICURO DI SÉ

riguardo alla MOTIVAZIONE

Credi fermamente nelle tue capacità. Solamente nelle situazioni più impegnative sembri un po' meno sicuro di te.

I punti forti del tuo successo:

- prendere il controllo delle situazioni
- farti carico di situazioni difficili
- mostrare di essere una persona estremamente capace

In una giornata "sì" ...

Sei a tuo agio anche sotto i riflettori

In una giornata "no" ...

Hai aspettative elevate nei confronti di te stesso

< PIÙ MODESTO



PIÙ SICURO DI SÉ >

IL TUO PIANO DI FORMAZIONE

Il tuo piano di formazione personalizzato si focalizza sui tuoi 4 punti di forza principali. Questi rappresentano le tue preferenze in termini di personalità e le aree che potresti iniziare o continuare a sviluppare. Il tuo piano di formazione personalizzato racchiude anni di esperienza e di conoscenze specifiche relative al modo in cui prepararsi per raggiungere il successo ed è personalizzato sulla tua personalità.



COSA SONO I PUNTI DI FORZA?

I punti di forza rappresentano il modo in cui tendi a comportarti, le preferenze che riguardano la tua personalità. Si tratta di aspetti della personalità che utilizzi per ottenere il successo sul lavoro e poiché ti affidi a questi è probabile che inizierai e continuerai a svilupparli. Le prestazioni elevate scaturiscono dal plasmare e dall'ampliare i tuoi punti di forza tramite l'impegno mirato e la pratica.

I TUOI PUNTI DI FORZA, LA TUA STORIA

Ognuno di noi ha dei punti di forza unici. Wingfinder si focalizza sui fattori chiave per il successo professionale che sono stati identificati dagli psicologi a seguito di migliaia di studi scientifici. Ciò CHE FAI per sviluppare i tuoi punti di forza farà la differenza.

PRESTA ATTENZIONE AL LATO OSCURO

Ogni aspetto della personalità ha aspetti positivi e negativi, che dipendono dalla situazione. Prenderne consapevolezza ti aiuterà ad avere successo nella carriera. Poiché i tuoi 4 punti di forza rappresentano i comportamenti che preferisci, è possibile che tu li stia utilizzando più del dovuto o che in alcune situazioni il loro utilizzo possa essere uno svantaggio. Ecco perché il modo in cui vengono gestiti è fondamentale.

Sei un
Realizzatore



Possiedi la motivazione giusta per ottenere risultati eccezionali. Desideri davvero fare la differenza e concentri tutte le tue energie in tal senso.

CONTINUARE A FARE

Continua a sfidare te stesso e ad affinare le tue capacità. Non esiste nulla di più gratificante di lavorare al massimo delle proprie potenzialità.

SMETTERE DI FARE

Prova a frenarti un po', a volte il tuo desiderio di portare a termine gli incarichi può risultare eccessivamente incisivo.

INIZIA A FARE

Concentrati su pochi incarichi, accuratamente selezionati. L'obiettivo principale dovrebbe essere la qualità piuttosto che la quantità. La chiave della tua crescita è mettere in pratica le lezioni imparate tramite successi e insuccessi. Per accelerare il processo, consulta il modello 5P riportato a seguire.

Ecco quattro suggerimenti per continuare a sviluppare questo punto di forza

1

Misura le tue prestazioni

Trova il modo di misurare la tua produttività, per renderti conto di ciò che riesci a fare.

2

Prenditi il tempo di festeggiare i successi

Al completamento di un progetto, dedica un momento a festeggiare il successo prima di passare al successivo.

3

Evita di spuntare le caselle

Cerca di lavorare senza utilizzare una lista con le cose da fare. Potrebbe darti la sensazione di stare solo spuntando caselle.

4

Disconnettiti quando è possibile

Sfrutta pienamente il tempo dedicato alle vacanze per ricaricarti ed essere al massimo. Disconnettiti quando ne hai la possibilità, il lavoro sarà lì ad aspettarti quando ritorni.

Sei
Disciplinato



Sei estremamente meticoloso e quasi sempre segui un piano preciso. Sei minuzioso e ti curi di ogni dettaglio, è ciò che ti rende efficiente e affidabile.

CONTINUARE A FARE

Cerca progetti e responsabilità che prevedano o richiedano una struttura, in modo da poter assegnare la priorità ai tuoi incarichi e lavorare di conseguenza. I tuoi elevati standard professionali e il tuo desiderio di ottenere risultati rappresentano per le persone che ti circondano lo stimolo a fare meglio.

SMETTERE DI FARE

Individua le situazioni in cui le cose non funzionano bene come dovrebbero. Sfrutta la tua naturale disciplina per migliorare la produttività. Stai attento però a non cercare la perfezione in tutto ciò che fai, per alcuni incarichi l'80% è già un risultato sufficiente che ti consentirà di passare rapidamente ad altri incarichi in cui i tuoi standard elevati sono necessari.

INIZIA A FARE

Quando ti trovi a lavorare con colleghi meno disciplinati, cerca di farli concentrare sui risultati piuttosto che sul processo. Impara a riconoscere quando il tuo desiderio di portare a termine gli incarichi ostacola la tua capacità di essere flessibile e abile nel modificare le priorità.

Ecco quattro suggerimenti per continuare a sviluppare questo punto di forza

1

Concediti delle brevi pause mentali

Generalmente le persone lavorano meglio in intervalli di 20 minuti. Fai delle brevi pause mentali per mantenerti agile.

2

Stabilisci le priorità

Non è possibile fare cento cose contemporaneamente. Scegli tre aspetti a cui dare priorità.

3

Evita di accettare tutto

Rifletti bene prima di accettare qualcosa. Verifica di avere il tempo necessario.

4

Mantieni un diario

Lascia stare Facebook e crea un diario vero e proprio. Prendi nota di ciò che ha funzionato il giorno prima e di ciò che non è andato bene.



Sei
Flessibile

Ti piace avere un certo grado di incertezza. Ti adatti facilmente alle nuove idee e non ti piace pensare in un modo troppo definito.

CONTINUARE A FARE

Sei un persona che reagisce bene davanti a ciò che non conosce. Non solo sei in grado di gestire l'incertezza ma questa addirittura incrementa la tua creatività e ti aiuta a crescere.

SMETTERE DI FARE

Ti piacciono i cambiamenti costanti e a volte trovi difficile limitarti a fare una cosa sola. Riconosci e successivamente metti un freno a questa irrequietezza, di tanto in tanto, per assicurarti di procedere e portare a termine gli incarichi, le iniziative e gli obiettivi.

INIZIA A FARE

Sai che esistono vari comportamenti a seconda delle situazioni, affidati alla tua capacità di essere flessibile per adattare il tuo approccio in modo che sia adeguato a ogni circostanza.

Ecco quattro suggerimenti per continuare a sviluppare questo punto di forza

1

Cerca di adattarti alle circostanze

Sul lavoro esistono aspetti che non si possono prevedere. Cerca di adattare il tuo comportamento in base alla situazione del momento.

2

Fidati del tuo giudizio

Spesso un problema può avere varie soluzioni. Scegliere quella migliore implica fidarsi del proprio giudizio.

3

Crea uno spazio di tranquillità personale

Individua uno spazio in cui puoi isolarti dalle distrazioni e rimanere da solo con i tuoi pensieri.

4

Fai una pausa o cambia ambiente

Se hai difficoltà a pensare a un'idea, non forzare le cose. A volte fare una pausa o cambiare ambiente aiuta a rimettere in circolo il genio creativo.



Sei
Sicuro si sé

Credi fermamente nelle tue capacità. Solamente nelle situazioni più impegnative sembri un po' meno sicuro di te.

CONTINUARE A FARE

Mantieni la sicurezza in te stesso imparando nuove competenze e cercando nuove sfide. La sicurezza in te stesso raggiunge un livello più alto quando si basa sulle competenze. In qualunque fase della carriera ti trovi ricorda che c'è sempre qualcosa di nuovo da imparare.

SMETTERE DI FARE

Evita di diventare troppo sicuro di te stesso. L'autocompiacimento ti porterà a tentare con minore intensità, impedendoti di crescere e migliorare.

INIZIA A FARE

Stabilire obiettivi eccessivamente ambiziosi può indebolire la sicurezza in te stesso, cerca quindi di rafforzarla tramite piccoli successi regolari. Ogni passo ti aiuterà ad avvicinarti all'obiettivo principale.

1

Ecco quattro suggerimenti per continuare a sviluppare questo punto di forza

Sbagliare è normale

È normale sbagliare ogni tanto ma assicurati di ascoltare il punto di vista degli altri.

2

Sii riconoscente verso gli altri

Riconosci il contributo che il parere degli altri ha avuto nei tuoi successi. Festeggiateli insieme.

3

Individua un mentore

Avere un mentore è un vantaggio per tutti. Individua una persona che ammiri sul lavoro, una persona dalla quale puoi imparare.

4

Sii propenso all'apprendimento

Se qualcuno critica il tuo lavoro, mantieni una mentalità aperta. Potrebbe esserci molto da imparare da questi suggerimenti.

IMPARA DAI GRANDI

In Red Bull crediamo fermamente che i punti di forza veri scaturiscano dalla combinazione di talento innato, competenze e conoscenze.

Trova le strategie migliori per sfruttare al massimo il tuo talento e scopri come hanno fatto alcuni personaggi di rilievo a ottenere il successo lavorando sui loro punti di forza. Ecco alcune dichiarazioni e dei consigli utili da parte dei migliori al mondo.

